

PLANUL DE ACTIVITATE
al Clubului sportiv central „Dinamo” al Ministerului Afacerilor Interne pentru anul 2024

Viziunea: Viziunea de dezvoltare a Clubului sportiv central „Dinamo”, este orientată spre asigurarea unui sistem integrat de pregătire a efectivului MAI, inclusiv consolidarea capacităților profesionale, în vederea corespunderii provocărilor și cerințelor contemporane în concordanță cu legislația națională și internațională. Aceste deziderate asigură o pregătire continuă a efectivului și sportivilor Clubului pentru atingerea obiectivelor propuse.

Planul de activitate al CSC „Dinamo” pentru anul 2024 este focusat spre ridicarea nivelului de pregătire a funcționarilor publici cu statut special din cadrul MAI, implementarea valențelor general-umane în rândurile tinerii generații prin educație și acțiune sportivă, contribuind esențial la realizarea următoarelor obiective generale:

- Reorganizarea sistemului de pregătire fizică și de foc al angajaților din sistemul afacerilor interne; -
- Desfășurarea activității de selectare, pregătire și monitorizare a sportivilor CSC „Dinamo”.

Indicatori de performanță

Domeniu	Denumire indicator	Subdiviziunea responsabilă	Valoare de referință 2023	Valoare țintă (dec. 2024)
Performanță și eficiență	1. Gradul de satisfacție și motivare a personalului din cadrul CSC „Dinamo”	SRUAJ	70%	90%
	2. Gradul de pregătire fizică și de foc al efectivului MAI conform rapoartelor de evaluare	SIM	100%	100%
Politici publice	3. Rata de implementare a Calendarului Spartachiadei MAI	SIM	100%	100%
	4. Rata de implementare a Planului de activitate al CSC „Dinamo”	SIM	85%	90%
Management instituțional	5. Gradul de valorificare a bugetului anual preconizat pentru implementarea politicilor	SEF	100%	100%
	6. Gradul de valorificare a bugetului anual preconizat pentru proiecte de investiții capitale, %	SEF	100%	100%
	7. Gradul de conformare a paginilor web oficiale a CSC „Dinamo” și a profilurilor de socializare la cerințele HG nr. 728 din 26.09.2023 cu privire la paginile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora	SP	43%	45%
	8. Gradul de asigurare cu personal a CSC „Dinamo”	SRUAJ	90%	100%
	9. Rata fluctuației personalului din cadrul CSC „Dinamo”	SRUAJ	10%	20%
	10. Ponderea angajaților instruiți cu cel puțin 40 ore anual	SRUAJ	95%	95%
	11. Ponderea bugetul alocat pentru formarea și dezvoltarea profesională în total fondul de salarizare al CSC „Dinamo” (ținta 2% conform legislației)	SRUAJ	0%	0%

	12. Nivelul de transparență financiară	SEF	100%	100%
	13. Nivelul de transparență a activității CSC „Dinamo”	SEF	100%	100%
	14. Rata de implementare a recomandărilor Curții de Conturi, conform Rapoartelor Curții de Conturi	SEF	98%	100%
	15. Audiența atinsă prin acțiunile de promovare, informare, comunicare în domeniul de activitate al CSC „Dinamo”(nr. vizualizărilor, aprecierilor, urmăritorilor, beneficiarilor de programe/activități, etc.)	SP	3095 (urmăritori, like-uri, reacții)	+10%
	16. Creșterea anuală a efectivului instruit de CSC „Dinamo”	SIM	100% (trageri) 10% (p.f)	100%(trageri) 20% (p.f)

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
Obiectivul operațional nr.1: Reglementarea pregătirii fizice și activității sportive									
Indicatori de impact: Competențe și atribuții noi reglementate până la sfârșitul anului 2024									
Riscuri interne: - Organizarea imperfectă a procesului de intervenție; - Reticența subdiviziunilor MAI în raport cu modificările propuse. Riscuri externe: - Austeritatea bugetului public național; - Reticența autorităților publice naționale privind procesul de reorganizare al Clubului; - Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională.									
1.	Elaborarea/propunerea proiectului de hotărâre a Guvernului cu privire la organizarea și funcționarea Clubului sportiv central „Dinamo”, care prevede reglementarea într-o formă nouă, organizarea și funcționarea eficientă a acestuia	Proiect de hotărâre a Guvernului elaborat și prezentat DMPRU	5,0	35.05	01.01.2022	24.04.2024	SRUAI	Nicolae Dragoman Anatolie Panaghiu	PAG 2024, cap. IX; Transferat din PA al MAI 2023, pct 186.
2.	Participarea în cadrul elaborării conceptului de gestionare a situațiilor de criză la nivel național de comun cu EUPM	Înaintarea propunerilor caracteristice domeniului pe perioada elaborării conceptului	750,0	35.05	31.01.2024	18.12.2024	SIM	Nicolae Dragoman	Planul de activitate al MAI 2024, pct. 14.
3.	Consolidarea capacităților funcționale ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI prin reorganizarea structurală a acestora (CSC „Dinamo”)	State de personal/ organizare elaborate și aprobate	32,2	35.05	01.01.2024	18.12.2024	SRUAI	Vladimir Raducan	Planul de activitate al MAI 2024, pct. 168.

Indicatori de impact: Creșterea cu 2% a selecției și pregătirii sportivilor din grupele Clubului

Riscuri interne:

- Insuficiența cadrelor didactice destinate procesului instructiv-educativ.
- Fluctuația necontrolată a personalului calificat.

Riscuri externe:

- Resurse financiare insuficiente;
- Modificarea cadrului legal cu privire la organizațiile necomerciale.
- Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională.

9.	Participarea la procesul de pregătire a sportivilor de performanță din cadrul instituțiilor și subdiviziunilor MAI evaluarea rezultatelor competițiilor naționale și internaționale	Numărul de competiții evaluate	30,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SSP	Octavian Bucatari Serghei Secu	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015.
10.	Organizarea procesului de instruire a grupelor de copii la probele sportive	Numărul grupelor instruite	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SSP	Octavian Bucatari	Ordinul MAI 279

	aprobate de către CSC Dinamo								din 21 octombrie 2015. H.G. 31 din 30.01.2019
11.	Fortificarea relațiilor de colaborare cu organizațiile necomerciale (Federații sportive) în vederea promovării culturii fizice și sportului în cadrul Ministerului Afacerilor Interne	Numărul organizațiilor necomerciale cu care sau stabilit relații de colaborare	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SSP	Octavian Bucatari Serghei Secu	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015. Legea 330 din 25.03.1999
12.	Selectarea și pregătirea rezervelor sportive în cadrul grupelor de instruire ale CSC „Dinamo	Numărul de sportivi selectați	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SSP	Octavian Bucatari Serghei Secu	H.G. 31 din 30.01.2019
13.	Asigurarea participării cadrului didactic al Secției sport profesional al CSC „Dinamo” la activități de dezvoltare profesională	Numărul cursurilor de perfecționare, la care au participat angajații SSP al Clubului	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SSP	Octavian Bucatari Serghei Secu	H.G. 31 din 30.01.2019
14.	Participarea în cadrul activităților sportive internaționale întru stabilirea relațiilor de colaborare schimb de experiență, manifestare la acțiuni de anvergură	Numărul competițiilor/cantonamentelor internaționale la care au participat angajații/sportivii SSP al Clubului	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SSP	Octavian Bucatari Serghei Secu	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015.

Obiectivul operațional nr. 4: Asigurarea implementării eficiente a managementului resurselor umane

Indicatori de impact. Reducerea fluctuației de cadre comparativ cu anul 2023

Riscuri interne:

- Resurse financiare limitate pentru activitatea CSC „Dinamo”;
- Reticența față de schimbări;
- Lipsa mecanismului pentru a asigura managementul eficient delegării sarcinilor. **Riscuri**

externe:

- Neacceptarea propunerilor înaintate;
- Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională; - Moratoriu cu privire la angajarea în câmpul muncii.

15.	Asigurarea implementării transparente a actelor normative ce reglementează ocuparea funcțiilor cu statut special din cadrul MAI și evoluția în carieră a funcționarilor publici cu statut special din cadrul MAI și a s/c întru prevenirea actelor ilegale în procesul realizării lor	Nota informativă elaborată și aprobată	5,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SRUAI	Vladimir Raducan, Ana Donțu	Legea nr.288 din 16.12.2016 privind funcționarul public cu statut
-----	---	--	-----	-------	------------	------------	-------	-----------------------------	---

									special din cadrul MAI Legea 982/ 2000 privind accesul la informație.
16.	Asigurarea procesului de elaborare/ modificare a regulamentelor subdiviziunilor CSC „Dinamo” și a fișelor postului pentru funcțiile/posturile din cadrul entității	Regulamente/fișe de post elaborate și/sau modificate	30,0	35.05	30.04.2024	31.10.2024	SRUAI	Vladimir Raducan, Viorel Cebotari	Hotărîrea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009
17.	Contribuirea la implementarea actelor normative naționale cu privire la declararea averii și intereselor personale de către funcționarii publici cu statut special ai entității (subiecții declarării)	Notă informativă elaborată/prezentată	5,0	35.05	Conform termenilor stabiliți de ANI	30.03.2024	SRUAI	Vladimir Raducan, Ana Donțu	Legea nr.133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal

18.	Gestionarea fluctuației de personal în domeniile recrutării, selectării, angajării și integrării profesionale a personalului	Interviuri desfășurate; Raport elaborat	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SRUAI	Vladimir Raducan, Ana Donțu	Ord.nr.350/2015 al MAI Ordinul nr.11 din 12.11.2011 al Ministerului Muncii
19.	Asigurarea realizării ordinilor cu privire la calcularea vechimii în muncă ce permite stabilirea salariului de bază, clasei și coeficientului de salarizare funcționarilor publici cu statut special și s/c din cadrul CSC "Dinamo"	Ordin emis	5,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SRUAI	Vladimir Raducan, Ana Donțu	Legea 270 din 23.11.2018 HG 1231 din 12.12.2018 Ordin MAI 409/2019 Ordin CSC „Dinamo” nr.48 din 14.06.2022
20.	Realizarea activităților privind confirmarea stagiului de cotizare a funcționarilor publici cu statut special și a s/c conform rigorilor stabilite de CNAS	Certificate de concediu medical procesate	5,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SRUAI	Vladimir Raducan, Ana Donțu	Legea 270 din 23.11.2018 HG 1231 din 12.12.2018
21.	Efectuarea inventarierii dosarelor personale ale angajaților pentru asigurarea completării și actualizării acestora în conformitate cu prevederile Instrucțiunilor aprobate	Rapoarte de executare elaborate	5,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SRUAI	Vladimir Raducan, Ana Donțu	Ord.nr.350/2015 al MAI

22.	Participarea la procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților entității	Introducerea/ modificarea datelor în sistemul Colaborator a 13 atestați/ 92 civili	2,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SRUAJ	Vladimir Raducan, Ana Donțu	Hotărârea Guvernului nr.201/2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158/2008 ; Ordinul MAI nr.561/2020 .
23.	Evidența strictă a concediilor anuale de odihnă conform cerințelor Codului Muncii al Republicii Moldova	12 rapoarte anuale prezentate conducerii CSC „Dinamo”	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SRUAJ	Vladimir Raducan, Ana Donțu	Codul Muncii al RM nr.154 din 28.03.2003
Obiectivul operațional nr. 5: Îmbunătățirea proceselor de gestionare eficientă a edificiilor sportive									
Indicatori de impact. Ridicarea eficienței de gestionare a edificiilor cu 1% în raport cu anul 2023									
Riscuri interne: - Proceduri de achiziții și licitații tergiversate; - - Depășirea termenilor de desfășurare a activităților. Riscuri externe: - Majorarea prețurilor la servicii/mărfurile; - Lipsa interesului agenților economici; - Întârzieri în alocarea finanțării pentru activitățile Clubului.									
24.	Îmbunătățirea proceselor de gestionare și întreținere a edificiilor sportive	Mărirea numărului de persoane fizice/juridice în utilizarea spațiilor, terenurilor contra plată în raport cu anul 2023	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SAD	Vladimir Severin Ana Belciug	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015.
25.	Acoperirea efortului de dotare tehnicomaterială fezabilă	Mărfuri, inventar și echipament sportiv achiziționat	120,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SAD	Vladimir Severin Ana Belciug	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015.

26.	Crearea/implementarea programului digital de accesare/achitare a serviciilor acordate de CSC „Dinamo”	Program pus în aplicare	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SAD CCFS CPF Stadionul Dinamo	Vladimir Severin Peștereanu Andrian Sucu Igor	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015.
27.	Organizarea procesului de evaluare și înregistrare regulamentară în evidența contabilă a clădirilor și terenurilor din gestiunea instituțiilor subordonate ministerului, precum și asigurarea delimitării și înregistrării la organele cadastrale a drepturilor patrimoniale asupra bunurilor imobile din gestiune pentru autoritățile administrative din subordinea ministerului	Bunuri imobile evaluate; Bunuri imobile supuse delimitării și înregistrării cadastrale; Note informative privind evaluarea, delimitarea bunurilor imobile prezentate în adresa DADL a MAI	120,0	35.05	05.01.2024	30.12.2024	SAD SEF	Vladimir Severin Liudmila Dumbravă	Planul de activitate al MAI 2024, pct 187.
Obiectivul operațional nr. 6: Asigurarea asistenței medicale în procesul activităților sportive									
Indicatori de impact. Asigurarea asistenței medicale a sportivilor/angajaților la 100%.									
Riscuri interne: - Abilități insuficiente în executarea atribuțiilor; - Fluctuația personalului. Riscuri externe: - Insuficiența surselor financiare; - Posibile deficiente de comunicare și colaborare interinstituțională.									
28.	Asigurarea asistenței medicale a competițiilor sportive, procesului instructiv-educativ, cursurilor de portarmă desfășurate de către CSC „Dinamo”	Numărul de competiții cu asigurarea asistenței medicale; Numărul de persoane instruite la cursurile pentru permisul de portarmă	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SMS	Baltaga Mariana Crivoliubic Alexandru Bucica Elena	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015.
29.	Verificări sanitaro-igienice a bazelor sportive al CSC „Dinamo”	Numărul de verificări efectuate	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SMS	Baltaga Mariana Crivoliubic Alexandru Bucica Elena	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015.
30.	Perfecționarea medico-profesională a cadrelor SMS “Dinamo”	Numărul de instruiți interne/externe	12,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SMS	Baltaga Mariana Crivoliubic Alexandru Bucica Elena	Ordinul MAI 279 din 21 octombrie 2015.

Obiectivul operațional nr. 7: Creșterea performanței în activitatea de asigurare financiară

Indicatori de impact: Executarea 100% a bugetului CSC „Dinamo”

Riscuri interne:

- Suprapunerea activităților de planificare bugetară cu activitățile de planificare de politici publice;
- Capacitatea redusă de estimare a costurilor. **Riscuri externe:**
- Întârziere în alocarea finanțării pentru activitățile care presupun implicații financiare;
- Depășirea costurilor estimate;
- Defecțiuni tehnice ale sistemului informațional;
- Nealocarea de către Ministerul Finanțelor, în volum deplin a resurselor financiare.

31.	Elaborarea propunerilor de CBTM pentru anii 2025-2027	Raport de implementare SSC pentru 2024-2026 elaborat; Propunere de CBTM pentru anii 2025-2027 înaintate	21 936,0	35.05	02.01.2024	28.06.2024	SEF	Liudmila Dumbravă	Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar fiscale nr .181/2014
32.	Elaborarea propunerilor de buget și estimărilor pentru anii 2025-2027	Propunere de buget elaborată, consolidată și prezentată	5,0	35.05	01.07.2024	31.12.2024	SEF	Liudmila Dumbravă	Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar fiscale nr . 181/2014
33.	Elaborarea propunerilor de rectificare a bugetului	Propuneri de rectificare prezentate	5,0	35.05	01.04.2024	30.09.2024	SEF	Liudmila Dumbravă	Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar fiscale nr .181/2014
34.	Analiza utilizării alocațiilor și prezentarea propunerilor de redistribuire	Analize efectuate; Redistribuirii înregistrate	5,0	35.05	02.01.2024	31.12.2024	SEF	Liudmila Dumbravă	Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar fiscale nr .181/2014

35.	Repartizarea bugetului pentru anul 2025	Alocații dezagregate	5,0	35.05	02.12.2024	31.12.2024	SEF	Liudmila Dumbravă	Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar fiscale nr .181/2014
-----	---	----------------------	-----	-------	------------	------------	-----	-------------------	--

36.	Contabilizarea operațiunilor bancare, evidența decontărilor cu agenții economici, decontările cu titularii de avans, întocmirea documentelor de casă, evidența formularelor de strictă evidență, calculul fondului de salarizare, indemnizații, etc.	Numărul de operațiuni înregistrate; Acte primare emise; Contracte înregistrate; Plăți salariale și sociale calculate și efectuate	12,0	35.05	02.01.2024	31.12.2024	SEF	Liudmila Dumbravă Ludmila Dănilă	Legea nr 270/2018; HG nr 1231/2018; HG nr. 694/2019; Legea nr. 489/1999; Ordinul MF nr. 216/2016; Legea nr. 181/2014.
37.	Prezentarea rapoartelor privind executarea bugetului pentru anul 2023, semestrul I și 9 luni ale anului 2024	Rapoarte prezentate	12,0	35.05	01.02.2024	29.11.2024	SEF	Liudmila Dumbravă	Ordinul MF nr. 216/2015
38.	Prezentarea rapoartelor operative și statistice	Rapoarte prezentate	12,0	35.05	02.01.2024	31.12.2024	SEF	Liudmila Dumbravă Liudmila Dumbravă	Ordin MF nr 94/2020; Ordin MF nr.126/2017; Circulare ale BNS
39.	Implementarea metodologiei de stabilire a sporului de performanță începând cu 1 ianuarie 2024	Ordin aprobat	12,0	35.05	02.01.2024	31.12.2024	SEF	Liudmila Dumbravă Emilia Popovici	HG nr. 1231/2018
40.	Efectuarea inventarierii anuale	Proces-verbal aprobat	5,0	35.05	01.10.2024	31.12.2024	SEF	Ludmila Dănilă Liudmila Dumbravă	Ordin MF nr. 60/2012

Obiectivul operațional nr. 8: Dezvoltarea instituțională a sistemului de control intern managerial

Indicatori de impact. Implementarea 50% a Standardelor naționale de control intern managerial

Riscuri interne:

- Caracterul subiectiv al rezultatelor autoevaluării sistemului de CIM;
 - Fluctuația personalului responsabil de procesele aferente sistemului de CIM;
 - Reticența subiecților responsabili față de schimbările și acțiunile propuse aferente implementării sistemului de CIM;
 - Abilități insuficiente în exercitarea atribuțiilor din domeniul CIM;
 - Interes scăzut a managerilor în implementarea corectă a Standardelor naționale de control intern;
 - Tergiversarea termenilor de implementare/neimplementare a recomandărilor și sarcinilor trasate;
 - Tergiversarea avizării proiectelor de acte normative de către subdiviziunile MAI.
- Riscuri externe:**
- Lipsa instruirilor pe tematici relevante activității de control intern managerial;
 - Posibile deficiențe de comunicare și colaborare interinstituțională.

41.	Desemnarea prin ordin a coordonatorului responsabil de coordonarea activităților de organizare, menținere și dezvoltare a sistemului de control intern managerial, precum și a activităților de organizare și desfășurare a procesului de autoevaluare și raportare a acestuia în cadrul entității	Ordin elaborat (<i>Ordin nr. 42 din 12 iulie 2023</i>)	5,0	35.05	01.01.2024	15.02.2024	Șef SSP	Octavian Bucatari	Ordinul MAI nr.350/2020.
42.	Identificarea proceselor de bază din cadrul CSC „Dinamo”	Procese de bază identificate	5,0	35.05	01.01.2024	15.02.2024	Șef adjunct	Nicolae Dragoman	Ordinul MAI nr.350/2020, pct. 94.
43.	Descrierea/actualizarea proceselor de bază din cadrul CSC „Dinamo”	Procese de bază descrise actualizate	5,0	35.05	01.01.2024	15.02.2024	Șef adjunct	Nicolae Dragoman	Ordinul MAI nr.350/2020, pct. 94.
44.	Întocmirea Registrului consolidate al riscurilor al CSC „Dinamo” pentru anul 2024	Registru întocmit	5,0	35.05	01.01.2024	15.02.2024	Șef adjunct	Nicolae Dragoman	Ordinul MAI nr.350/2020 pct 70.
45.	Întocmirea Raportului privind implementarea măsurilor de diminuare a riscurilor identificate la nivelul CSC „Dinamo”	Raport întocmit	5,0	35.05	01.01.2024	15.02.2024	Șef adjunct	Nicolae Dragoman	Ordinul MAI nr.350/2020 pct 82.
46.	Întocmirea Inventarului funcțiilor sensibile din cadrul CSC „Dinamo”	Registru întocmit.	5,0	35.05	01.01.2024	15.02.2024	Șeful SRUAI	Vladimir Răducan	Ordinul MAI nr.350/2020 pct. 115.

Obiectivul operațional nr. 9: Gestionarea asistenței externe.

Indicatori de impact: Gradul de absorbție a proiectelor de asistență financiară în creștere comparativ cu anul 2023

Riscuri interne: - Capacități insuficiente de absorbție a asistenței externe; - Capacități reduse de identificare și elaborare a notelor de concept; - Prezentarea unor rapoarte necalitative, cu date evazive și incomplete; - Nerealizarea acțiunilor; Riscuri externe: - Schimbări ale mecanismului guvernamental și a priorităților de politici publice; - Reticența față de schimbări; - Posibile deficiențe de colaborare și comunicare cu partenerii de dezvoltare.									
47.	Înaintarea acțiunilor ce necesită finanțare, pentru ședința cu donatorii și partenerii externi ai MAI.	2 acțiuni înaintate.	6 250,0 lei	35.05/donatori externi	01.01.2024	01.02.2024	SSP	Octavian Bucatari	Ordinul MAI nr.279 din 21 octombrie 2015.
Obiectivul operațional nr. 10: Implementarea proiectelor investiționale.									
Indicatori de impact: Absorbția a 100% asistenței financiare.									
Riscuri interne: - Insuficiența cadrelor calificate pentru pregătirea efectivului; - Fluctuația necontrolată a personalului calificat. Riscuri externe: - Austeritatea bugetului public național. - Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională.									
48.	Reparația capitală a traseului punctului termic individual din cadrul Centrului pregătirii de foc.	Traseu reparat.	1000,0	35.05	01.01.2024	31.12.2024	SAD	Vladimir Severin Ana Belciug	Ordinul MAI nr.279 din 21 octombrie 2015.

ELABORAT:

Șef al Secției sport profesional a CSC „Dinamo”

Octavian BUCATARI

COORDONAT:

Șef al Direcției coordonare politici publice

Gheorghe DONCĂ

Secretar de stat

Daniella MISAIL-NICHITIN

Secretar general adjunct al ministerului

Vladislav COJUHARI